

**От работодателя:**  
Заведующий МБДОУ д/с № 35

  
И.В. Печёных  
М.П.  
«05» марта 2025 г.

**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Е.Н. Тодика  
М.П.  
«05» марта 2025 г.



Дополнительное соглашение №2  
принято на общем собрании работников  
«04» марта 2025 г. Протокол №1

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2** **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 35 Печеных Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации, учителя-логопеда, Тодика Елены Николаевны, действующие на основании Устава (протокол общего собрания от «16» мая 2024 г. № 3) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.4 Коллективного договора от «07» июля 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 35 на 2023-2026 годы:

1. Раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» дополнить пунктом 3.2.17 следующего содержания:

«3.2.17. Не расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» пункт 8.2 «Работодатель обеспечивает» дополнить абзацем 19 следующего содержания:

«8.2. Работодатель обеспечивает:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких

нормативных правовых актов».

3. Раздел 6 «Социальные льготы и гарантии» пункт 6.7 изложить в новой редакции:

«6.7. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МДОО детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: «Порядок предоставления льгот по родительской оплате за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях города Белгорода», утверждённый приказом управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073).

4. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода» к Коллективному договору МБДОУ д/с № 35 на 2023-2026 годы изложить в новой редакции.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.