

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

**Дополнения и изменения  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода  
на 2024 – 2026 годы**

Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ д/с № 35

И.В. Печёных



Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Е.Н. Тодика



Приняты на общем собрании  
трудового коллектива  
МБДОУ д/с № 35  
« 16 » мая 2024 г.  
Протокол № 3



Белгород, 2024 год



Работодатель в лице его представителя Заведующего МБДОУ д/с № 35 Печеных Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава МБДОУ д/с № 35, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Тодика Елены Николаевны, совместно именуемые «Стороны», действующие на основании Устава общероссийского профсоюза образования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 16.05.2024 г. N 3), в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 3 и 5 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода от 10 июля 2024 г договорились о следующем:

Стороны договорились внести в соглашение следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода на 2023-2026 годы (далее – Коллективный договор):

- пункт 5.11 раздела 5 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора изложить в новой редакции:  
«5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:
  - за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
  - за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:
    - а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;
    - б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).
    - в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».



- дополнить пункт 3.2.5 раздела 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» Коллективного договора подпунктами 3.2.5.1, 3.2.5.2 следующего содержания:

«3.2.5.1, Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательной Организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.2.5.2. В целях реализации подпункта 3.2.5.1 пункта 3.2.5 настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой юга высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 35  
Г. БЕЛГОРОДА

308036, г. Белгород, ул. Губкина, 23, тел. 51-43-20, тел. факс 51-32-88  
E-mail: mdou35@beluo.ru

Выписка из протокола №3

общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35  
г. Белгорода

От «16» мая 2024 г.

Всего работников – 63

Из них: Членов профсоюза – 57

Присутствовало - 48

Отсутствовали - 15

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение и принятие изменений и дополнений к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода на 2024-2026 годы

СЛУШАЛИ: заведующего МБДОУ д/с № 35 Печеных И.В., которая познакомила общее собрание работников с изменениями и дополнениями к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода на 2023-2026 годы.

ВЫСТУПИЛА: Председатель первичной профсоюзной организации Тодика Е.Н., которая предложила принять изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Принять дополнительные соглашения к Коллективному договору от 10.07.2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода.

2. Зарегистрировать дополнительные соглашения к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 35 г. Белгорода в управлении по труду и социальному партнерству администрации г. Белгорода.

Председатель общего собрания работников  
Секретарь общего собрания работников

И.В. Печеных  
А.А. Серкина

